



天津医科大学  
TIANJIN MEDICAL UNIVERSITY

# 2021 年就业质量年度报告

**2021 Report on Quality of Employment**

2021 年 12 月

就业是民生之本。天津医科大学党委高度重视毕业生的就业工作，认真学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业的重要讲话和重要指示批示精神，认真贯彻落实党中央、国务院有关决策部署和市委、市政府工作要求，提高政治站位，把就业工作放在做好“六稳”工作、落实“六保”任务的首位。对照天津市就业工作领导小组《关于进一步做好新时代高校毕业生就业创业工作的若干措施》文件中的45条措施，召开多次就业专项会议进行研究，因事而化、因时而进、因势而新，结合我校实际情况形成《天津医科大学促进2021年毕业生就业创业工作方案》33条，创新工作方式方法，坚持线上与线下相结合，坚持疫情防控和稳定就业“两手抓、双胜利”，全力推进毕业生就业。

## 一、基本情况

2021届全校共有毕业生2430人（其中本科生1175人；研究生1255人中，含硕士研究生1063人、博士研究生192人）。详见图1-1。



图 1-1 天津医科大学 2021 届毕业生基本情况

### （一）毕业生就业去向落实率

截止到12月17日，我校整体毕业去向落实率80%，其中本科生78.64%，

硕士生 81.28%，博士生 81.25%，如表 1-1 所示：

学历	总数	毕业去向落实率 (%)	签约 (%)	升学 (%)	出国 (%)	其他录用形式 (%)	不就业拟升学 (%)	其他暂不就业 (%)	待就业 (%)
本科生	1175	78.64	21.79	54.30	1.53	1.02	13.02	0.51	7.83
硕士生	1063	81.28	57.48	21.35	0.76	1.69	0.28	0.37	18.07
博士生	192	81.25	76.56	0	0.52	4.17	0	1.56	17.19
合计	2430	80.00	41.73	35.60	1.11	1.56	6.42	0.53	13.05

表 1-1 天津医科大学 2021 届毕业生就业情况

## (二) 毕业生升学情况分析

我校本科生升学比例逐年提高，近三年选择国内升学人数逐年上升，出国留学比例基本持平。2021 届本科生国内升学人数 638 人，比 2019、2020 年分别增加 7.53%、5.38%；国内升学质量保持稳定，其中考取“985”“211”院校学生 540 人，占比考研人数 84.51%。如图 1-2、1-3 所示。

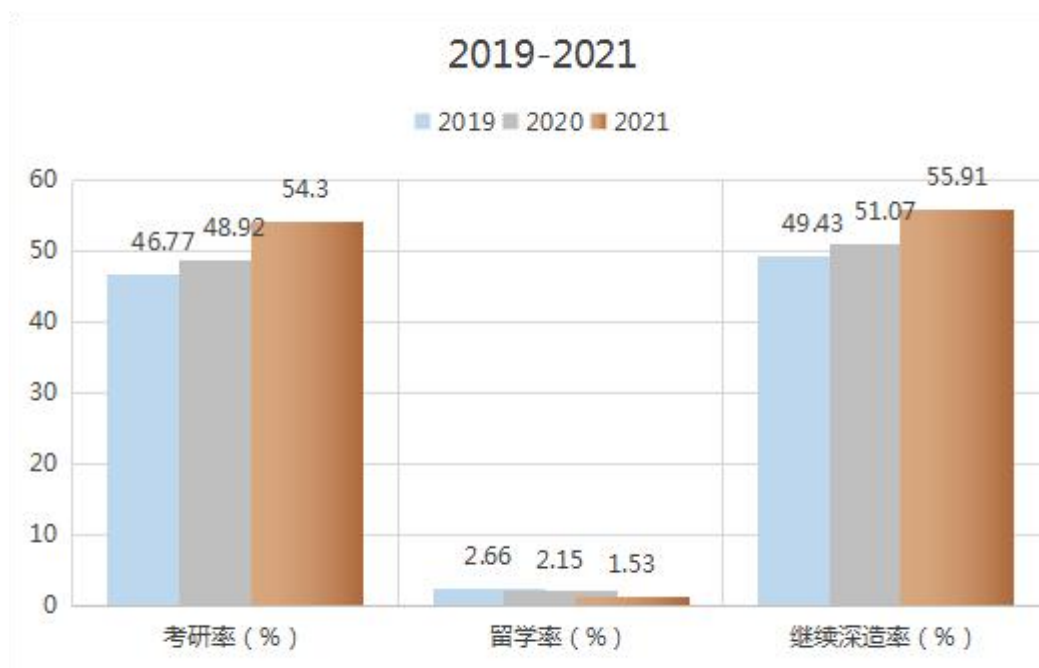


图 1-2 天津医科大学 2019-2021 届本科毕业生继续深造情况



图 1-3 天津医科大学 2019-2021 届本科毕业生国内升学情况

研究生继续深造情况保持逐年稳步增长，2019 年和 2020 年升学比例分别为 12.54%和 20.98%，2021 年升学人数达到 227 人，比例提升至 21.35%。详见表 1-2。

年份	升学人数	毕业生总数	升学率 (%)
2019	119	949	12.54
2020	214	1020	20.98
2021	227	1063	21.35

表 1-2 天津医科大学 2019-2021 届研究生毕业生国内升学情况

### (三) 毕业生就业单位性质

2021 届毕业生专业对口情况较好，到医疗单位就业的人数所占比例较高。硕博毕业生签约单位主要集中在医疗单位，签约人数比例分别为 85.81%、66.23%，本科毕业生签约医疗单位占 43.08%，且以签约三级医疗单位为主。详见表 1-3。

学历	医院 (%)			其他事业单位 (%)	企业、公司 (%)
	三级	二级	一级		
本科生	43.08	0.38	3.08	15.77	37.69
硕士生	66.23	0.38	0	25.87	7.53
博士生	85.81	0	0	11.61	2.58

表 1-3 天津医科大学 2021 届毕业生就业单位性质

(数据统计截至 12 月 5 日)

#### (四) 毕业生就业地区流向

2021 届本科毕业生选择留津就业的比例为 53.73%，近三年呈逐年上升趋势。硕士研究生 21 年较 20 年有略微提升，但仍比疫情前下降了 5.03 个百分点；博士研究生留津就业比例呈逐年下降趋势，更多选择回生源地就业，占就业人数的百分之 27.27%。。如图 1-4、表 1-4 所示。



图 1-4 天津医科大学 2019-2021 届毕业生留津就业情况

(数据统计截至 12 月 5 日)

学历层次	京津冀 (%)	一带一路 (%)	西部地区 (%)	其他省市 (%)
本科生	60.92	28.35	20.00	8.05
硕士生	47.99	24.72	10.94	23.27
博士生	55.84	14.94	1.56	27.27

表 1-4 天津医科大学 2021 届毕业生就业地区分布

(数据统计截至 12 月 5 日)

学校积极响应国家“一带一路”和“京津冀协同发展”战略，立足京津冀，面向全中国，为“健康中国”建设服务。2021 届就业的本科、硕士、博士毕业生中，在“京津冀”、“一带一路”地区就业的比例分别为 89.18%、72.71%、70.78%。详见图 1-5。



图 1-5 天津医科大学 2021 届毕业生“京津冀”“一带一路”地区就业情况

(数据统计截至 12 月 5 日)

## 二、2021 年就业工作举措

2021 年学校结合一流学科建设与人才培养目标的总要求，克服疫情常态化的影响，层层压实责任，细化任务分工，多措并举，扎实推进就业工作。

## **（一）加强组织领导，完善各项工作机制体制**

**1. 加强就业工作组织领导。**学校深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，高度重视新形势下毕业生就业创业工作，科学研判，精准落实。2021年初，校党委书记就在党委常委会上组织大家认真学习习近平总书记关于高校毕业生就业的重要讲话和重要指示批示精神，就学校就业工作作出总体部署。校长亲自主持召开学校2021年度就业工作推动会议，就就业工作提出时间表、画出路线图。

**2. 优化就业工作队伍。**学校全力打造校院两级协同发力的校内就业工作队伍和研究生“导师第一责任人”、临床培养单位“招、就”挂钩的校外就业工作队伍，调动全院师生力量和社会各类资源，通过培训、互比、互学，着力培育专业化、专家化人才队伍。举办面向辅导员的就业形势分析、就业政策业务解读，针对性提高队伍工作的规范化水平和就业指导的科学化能力。

## **（二）创新工作模式，穷尽办法力保就业稳定**

**1、建立“立体化”职业规划教育体系。**职业规划及就业指导课程达到全覆盖；逐渐形成课堂教学为主体，比赛竞技、讲座指导、实地参观为辅的教育体系。为了进一步提升教学质量，面向高年级同学开展“就业力”工作坊，帮助学生对内自我提升，对外环境探索。重点开展TTS就业指导、就业观系列讲座以满足不同专业学生求职需求。

**2、建立“精准化”就业指导服务体系。**学校结合医学生就业需求，切实提高学生的职业素养，就业指导紧密围绕“生涯规划、求职技能、职场体验”三大模块，不间断地开展实践活动。学校着力建设“就业信息网+微信公众号+就业管理系统”三位一体的信息化平台，每个毕业生均可以通过手机自主选择意向就业地区、岗位、职位等信息，建立学生求职意愿数据库，与用人单位岗位

需求自动进行匹配，真正实现精准化指导全覆盖。

**3、建立“个性化”困难生就业帮扶机制。**学校就业中心与资助中心紧密配合，提出资助育人“水流到头”的工作目标，对6类特殊困难群体，实行一人一档。建立“院系+辅导员+班导师”三级负责机制，制定“一人一策”精准就业制度。各院系就业负责人落实主动联系一次，提供辅导一次，向用人单位推荐一次的“三个一”，实现困难生的充分就业。为199名经济困难毕业生发放了求职补贴。

**4、四级联动推进研究生就业。**党委研工部压实各项责任，建立就业督导、通报制度，持续指导培养单位完善“一生一策”，定期对就业进度慢的培养单位、导师进行通报、督导。精心做好就业指导与服务，召开2021届毕业研究生就业座谈会，同时线上进行问题征集，就学生关心的编制、违约等问题进行解答。举办“导师谈话季”活动、开设“引航职路”专栏，为导师开展线上线下就业指导开辟途径。

**5、增设各类促就业岗位。**学校按照科技部、教育部、市就业工作领导小组等要求，拨专项资金，结合各二级单位实际情况，积极开发科研助理岗位；我校申请成为天津市就业见习基地，设置辅导员助理、行政助理、财务助理等见习岗位100个。为深入实施“海河英才”行动计划，按市人社局相关要求，积极组织非毕业班学生参加实训岗位训练活动，提高学生的实践能力。

**6、开拓企业见实习基地。**校长亲自率队前往天津药物研究院有限公司、天士力制药集团股份有限公司、红日药业等公司企业进行调研走访，设立大学生就业实习基地，并签订了战略合作协议，开发更多就业实习岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。

**7、创办“e就业创业体验店”。**在市人社局、中国北方人才市场中天人力



中心的帮扶下，我校“e 就业创业体验店”于今年启用，将大学生就业创业政策、服务资源、服务信息、服务项目、服务模式集中打包引入校园，使大学生足不出户享受到“一站式”服务。

### **三、毕业生质量跟踪情况**

近几年来学校委托第三方机构，对毕业生培养质量进行短期、中期跟踪调研。全面了解毕业生就业状况和质量，以及用人单位对毕业生的评价，依据 2021 年对 2020 届毕业生调查结果显示，近年来我校毕业生整体素质逐年提高，有较强的就业竞争力、就业质量较高，毕业生整体现状满意度高。

#### **（一）整体现状满意度高，工作适应性强。**

本校 2017 届-2020 届毕业生的现状满意度（分别为 75%、76%、75%、80%）整体呈上升趋势，体现了本校毕业生对目前现状的满意度高，且均优于全国“双一流”院校平均水平。本校 2020 届医学类、非医学类专业毕业生的现状满意度分别为 79%、84%，均较 2019 届的 75%、79%有所提升。本校 2020 届毕业生对“职业环境适应性”、“职业人际适应性”方面的工作适应性（均为 97%）相对较高。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告》）

#### **（二）专业对口率高，就业稳定性好。**

本校 2017 届-2020 届毕业生的工作与专业相关度分别为 85%、85%、88%、92%，整体呈上升趋势，均优于全国“双一流”院校平均水平。此外本校 2020 届医学类、非医学类专业毕业生的工作与专业相关度分别为 93%、89%，均较上届有不同程度提升。越来越多的毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告》）

### （三）就业工作开展充分，服务满意度高。

就业指导服务能够帮助学生树立合理的职业期待，提升求职技能，促进顺利就业。在就业指导评价中，本校近四届就业服务工作满意度（分别为 79%、78%、89%、88%）呈上升趋势，本届基本持平于全国“双一流”院校 2020 届（89%），本校就业服务工作开展成效较好。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告》）